



MOYENS HUMAINS CPO

AU CH DE SAINT MALO

LIEN AVEC FINANCEMENTS

AFCH 2019

Rachel Ménard, Alexia Bizeul, Dr Nathalie Guinard



25^{ÈMES} JOURNÉES

5, 6 ET 7 JUIN 2019 - LA BAULE-ESCOUBLAC

**Absence de conflit d'intérêts
en lien avec la présentation**



GHT RANCE EMERAUDE

3 ES : 2 concernés par activité

St-Malo = 10 lits REA + 5 USC

Dinan = 6 lits USC non adossée

HISTORIQUE CPO malouine

- 1984 : autorisation CHSM activité PMO
- 2003 : création 0,5 ETP IDE (plan greffe)
- 2004 : autorisation prélèvements cornées
- 2005 : mise en place Cristal Action
- 2017 : convention ROP avec Dinan
- 2018 : transfert de compétences (cornées)



MOYENS HUMAINS AU CHSM

| | Forfait activité N-1 | RECO ABM Personnel CPO | CH St-Malo Personnel CPO | PMO Recensés/Prélevés | CORNÉES Prélèvements |
|------------------------|--|---------------------------|---|--------------------------|-------------------------|
| 2005- 2011 | C (1-9 recensés) | 0,5 Dr 0,5 IDE | 0,5 IDE | 6 / 2,5 | 6 |
| 2012 | C | 0,5 Dr 0,5 IDE | 0,5 IDE | 10 / 5 | 5 |
| 2013 | B (10-19 recensés) | 0,5 Dr 2 IDE | 0,5 IDE | 4 / 0 | 11 |
| 2014 | C | 0,5 Dr 0,5 IDE | 1,3 IDE 5 mois puis 0,5 IDE | 9 / 4 | 12 |
| 2015 | C | 0,5 Dr 0,5 IDE | 0,5 IDE | 11 / 7 | 8 |
| 2016 début AUDIT | F3 (10-14 recensés) | 0,2 Dr 1,75 IDE | 0,2 Dr fin 2016 0,5 IDE puis 1 IDE en 11/2016 | 8 / 6 | 5 |
| 2017 | F2 (5-9 recensés) + CA | 0,2 Dr 1,5 IDE | 0,2 Dr 1,3 IDE | 4 / 2 | 10 |
| 2018 | F1 (1-4 recensés) +CA+ROP+CO1 | 1 IDE | 0,2 Dr 1,3 IDE | 8 / 6 | 21 |
| 2019 | F2 +CA+ROP+CO2 | 0,2 Dr 1,5 IDE | 0,2 Dr 1,3 IDE | 3 / | 8 |
| | <ul style="list-style-type: none"> - « astreinte » paramédicale vendredi soir au lundi matin depuis 2011 - 0,2 ETP médical identifié sur 1 mi-temps, non créé en sus | | | | |

DIFFICULTÉS PETIT CENTRE

Fonctionnement

- **Maintien des compétences PO** (personnels occasionnels ++)
- **Pas d'astreinte H24**
 - « bénévolat » 2 IDE en poste du L au V
 - déplacement sur le ROP H24 à la demande
- **Cornées en délégation**
- **Heures supplémentaires** des IDE titulaires !

CPO dans un ES déficitaire

- DG rencontre Dr si diminution du forfait ...
- **Stress équipe** / moyens humains: remise en question potentielle chaque année

Réalités et risques

- motivation toujours, moral cela dépend, fatigue quand même ...
- travailler pour les financements plus que pour la mission de santé publique ?
 - ne pas « perdre son âme » !
 - néanmoins nécessaire pour pérenniser l'activité...



St-Brieuc / St-Malo : 100 kms / 1 h 20

Objectifs

- Assurer permanence PMO dans chaque ES 7J/7
- Maintenir compétences

Difficultés / questionnements

- Disparités de financement et de fonctionnement
- Mutualisation : titulaires, personnels « astreinte » ?
- Et si PMO simultanés dans les 2 ES...

Projet abandonné après rencontre des 2 directions...



AVENIR DES PETITS CENTRES ?

Fragilité activité et moyens humains

Disparition : une possibilité ? !

Quid de l'activité sans ces petits centres ?

**baisse attendue identification et transfert
donneurs potentiels vers autres centres,
surtout si**

donneurs âgés

comorbidités

non intubés

surcharge de travail SAU, réa ...

